



หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระโต อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโต มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและโปร่งใส โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระโต สามารถดำเนินงานให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจสอบและตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริต

๑.๒ ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานในการป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตให้ชัดเจนและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดี

๑.๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโต สามารถป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองการทุจริตได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่ ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำเกี่ยวกับการทุจริต

๒. นโยบายการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโต ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักสำคัญในการดำเนินงาน และจะไม่เพิกเฉยต่อการกระทำใดๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่า การกระทำนั้นเป็นการเอื้อประโยชน์แก่องค์กร ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโต จะไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๓. มาตรการป้องกันการทุจริต

๓.๑ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อระบุ ประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโต รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโต การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการเพื่อกำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงในด้านผลกระทบและโอกาสที่จะเกิด รวมทั้งกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ขั้นตอนที่ ๒ การระบุความเสี่ยงด้านการทุจริต สาเหตุหลักของความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยง ตลอดจนการวิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงก่อนคำนึงถึงมาตรการควบคุมภายในที่มีอยู่

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินระบบควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน การวิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงหลังจากมีมาตรการควบคุมภายในปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หากมาตรการควบคุมภายในที่ดำเนินงานอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต

๓.๒ การสื่อสารและการอบรม

การสื่อสารและการอบรมเป็นสิ่งจำเป็นในการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต รวมทั้งให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๓ การควบคุมภายใน

การควบคุมภายในเป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากรในองค์กรกำหนดร่วมกัน เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงานจะช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ การควบคุมภายในจึงถือเป็นเครื่องมือเบื้องต้นในการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ทุกสำนัก/กองจะต้องออกแบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับกระบวนการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน เพื่อป้องกัน จัดการ และลดความเสี่ยงด้านการทุจริตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยทุกหน่วยงานต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรในทุกกระบวนการงานเพื่อให้ผู้บริหาร สอบทานและอนุมัติให้มีผลบังคับใช้ และให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นผู้ประเมินความเพียงพอ ความเหมาะสม ตลอดจนความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วน ตำบลกระโด

๔. มาตรการตรวจพบการทุจริต

๔.๑ กลไกการแจ้งเหตุหรือเบาะแส

กำหนดให้มีช่องทางที่น่าเชื่อถือและเป็นอิสระสำหรับการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคคลภายในและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสได้ โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน ตลอดจนจัดให้มีกระบวนการป้องกันผู้แจ้งเบาะแส เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งไม่ให้ถูกทำร้ายหรือข่มขู่ในภายหลัง ทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจและรู้สึกปลอดภัยในการแจ้งเหตุหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต โดยองค์การบริหาร ส่วนตำบลกระโด ได้กำหนดช่องทางการแจ้งเหตุหรือเบาะแส ดังนี้

๑) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : abt_krado@hotmail.com

๒) เว็บไซต์ : <http://www.krado.go.th>

๓) จดหมายทางไปรษณีย์ : อบต. กระโด หมู่ที่ ๑ ต.กระโด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ๙๔๑๖๐

๔.๒ การรายงานการทุจริต

ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ รวบรวมข้อมูลการแจ้งเบาะแสและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต เพื่อรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ข้อมูลในรายงานจะต้องถูก เก็บเป็นความลับ

๕. มาตรการตอบสนองต่อการทุจริต

๕.๑ การสอบสวน

เมื่อเกิดเหตุร้องเรียนการทุจริต ให้ผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาข้อมูล เบาะแส ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการสอบสวน โดยคณะกรรมการต้องดำเนินการด้วยความยุติธรรมและไม่เปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงรายงานความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๕.๒ การลงโทษและการเยียวยา

๕.๒.๑ การลงโทษ

เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นและพบว่ามีการทุจริตให้คณะกรรมการสอบสวนรายงาน ข้อเท็จจริงพร้อมหลักฐานแก่ผู้บริหาร เพื่อพิจารณาบทลงโทษและสั่งลงโทษต่อไป

๕.๒.๒ การเยียวยา

เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้น ผู้บริหารต้องร่วมพิจารณาหามาตรการเยียวยาจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจัดทำแผนเยียวยาพร้อมด้วยกรอบระยะเวลาการปฏิบัติงานเสนอต่อผู้บริหารเพื่ออนุมัติ และดำเนินการตามแผนงานเยียวยาที่ได้รับการอนุมัติ

๕.๓ การเปิดเผยข้อมูล

ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโด หรือผู้ที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกระโดมอบหมาย เป็นผู้เปิดเผยข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตเท่านั้น